

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先 順位	項目 番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に 要する期間
1	1	○理念の共有と実践 事業所のサービスのあり方である新しい行動理念を、ご家族関係機関に伝えさらに理解が深まることを期待したい。	新しい行動理念を、ご家族、関係機関に伝え、職員も含め理解を深めてまいります。	新しい行動理念の共有を進め意識を高めていく。定期的にチェックを行い現状の把握、問題点の抽出、次のアクションへと展開して行く。	12ヶ月
2	10	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 個々の家族からの意見を把握されているが、事業所以外の人に家族の意見を伝える場として運営推進会議の参加、又はアンケートなどを行い多くの意見を聞くことを期待したい。	運営推進会議に家族の代表者も参加していただく。	以前は家族の代表者も参加していた。欠員を補充出来ていない状況である。ご家族の方々に相談します。	12ヶ月
3	10	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 個々の家族からの意見を把握されているが、事業所以外の人に家族の意見を伝える場として運営推進会議の参加、又はアンケートなどを行い多くの意見を聞くことを期待したい。	今回の家族アンケートに、毎月の献立表がほしい。イベントや1日の予定、どんな風に1日をすごしているのか分かるスケジュール的な物を毎月ほしいと要望がありました。	4月の全体会議の議題で取り上げ対応を検討中です。毎月発行している汽笛便りに、献立やイベントの情報を入れて行く予定です。	12ヶ月
4	26	○チームでつくる介護計画とモニタリング 利用者とは日頃から話し合いの場を設け、思いを聞き取っている。朝の申し送りで利用者の状況や体調について話し合い、変化のあったときにはモニタリングを行い、家族と相談をしてケアをしている。	職員全員が主体的な仕事をする為に、支援計画を考え自分達の考えで介護していく。	職員全員が介護支援計画を立てられるように、指導していく。また計画通り実践できる様、職員間の協力を強化していく。	12ヶ月
5	35	○災害対策 事業所での訓練に地域の方の参加がないので、コロナ収束後は運営推進会議などで協力をお願いする等の取組みを期待する。	災害対策でも地域連携に取り組む。	運営推進会議などで協力をお願いし、災害対策でも地域連携を図りたい。	12ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。